

EUROPÄISCHE STIFTUNG ZUR VERBESSERUNG DER
LEBENS- UND ARBEITSBEDINGUNGEN (EUROFOUND)

BEKANNTMACHUNG EINES OFFENEN AUSWAHLVERFAHRENS:

Stellenbezeichnung	Beauftragter (m/w) für die Forschungsunterstützung
Referenz	EF-CA-24-03
Vertragsart	Vertragsbediensteter ¹
Funktions-/Besoldungsgruppe	CA FG-IV
Vertragslaufzeit	Ein Vertrag mit einer Laufzeit von drei Jahren, der verlängert werden kann, oder kürzere befristete Verträge für spezielle Projekte
Ort der dienstlichen Verwendung	Dublin, Irland
Bewerbungsschluss:	24.4.2024

I. INFORMATIONEN ÜBER DIE AGENTUR

Eurofound ist eine Agentur der Europäischen Union mit Sitz in Dublin (Irland), die wichtigen Akteuren im Bereich der EU-Sozialpolitik sowie den Unionsbürgerinnen und -bürgern Fachwissen zur Verfügung stellt, um die Entwicklung der Sozial-, Beschäftigungs- und arbeitsbezogenen Politiken zu unterstützen. Weitere Informationen zu den Tätigkeiten von Eurofound finden Sie auf der Website unter: www.eurofound.europa.eu.

Eurofound verfolgt eine Politik der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung gemäß Artikel 1 Buchstabe d des Statuts und akzeptiert Bewerbungen ungeachtet des Geschlechts, der Rasse, der Hautfarbe, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der genetischen Merkmale, der Sprache, der Religion oder des Glaubens, der politischen oder sonstigen Anschauung, der Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, des Vermögens, der Geburt, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Orientierung.

II. BEWERBERPROFIL – IST DIESE STELLE ETWAS FÜR SIE?

Bereiten Sie sich auf eine Laufbahn in qualitativer **oder** quantitativer Sozialforschung vor, und ist die vergleichende Forschung Ihre Leidenschaft? Dann könnte dies die ideale Stelle für Sie sein. Beantworten Sie die nachstehenden Fragen, und falls Sie einige oder alle Fragen mit „ja“ beantworten, sollten Sie sich auf jeden Fall bewerben.

- Haben Sie Freude daran, Daten zu sammeln, zu analysieren und Erkenntnisse daraus zu gewinnen, mit denen politische Entscheidungen unterstützt werden können?
- Sind Sie daran interessiert, einen Beitrag zur Datengewinnung zu leisten und bei der Suche nach politischen Lösungen für die Herausforderungen zu helfen, die sich aus

¹ Siehe Statut der Beamten und Beschäftigungsbedingungen für die sonstigen Bediensteten der Europäischen Union:
<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF>

dem dreifachen Übergang (in Bezug auf Klima, Digitalisierung und den demografischen Wandel) für die Lebens- und Arbeitsbedingungen ergeben?

- Sind Sie fasziniert von der Wechselwirkung zwischen den steigenden Lebenshaltungskosten, der sich verändernden geopolitischen Landschaft und deren tiefgreifenden Auswirkungen auf die Lebensbedingungen in ganz Europa? Haben Sie bereits Erfahrung im Umgang mit Daten und Informationen über die Arbeitswelt?
- Verfügen Sie über ein gutes Verständnis der Rolle der Sozialpartner bei der Gestaltung der politischen Strategien und der Funktionsweise ihrer Organisationen?
- Macht es Ihnen Freude, sich mit komplexen Fragen zu befassen und diese im Rahmen eines multidisziplinären Teams in überschaubare Forschungsschritte aufzuteilen?
- Sind Sie geübt, mit großen Datensätzen oder qualitativen Informationen umzugehen, und experimentieren Sie gerne mit neuen Forschungstools und neuer Forschungssoftware?

III. STELLENBESCHREIBUNG UND AUFGABEN

Eurofound beabsichtigt die Erstellung einer Reserveliste von Vertragsbediensteten, die eines oder mehrere ihrer Forschungsreferate durch die Wahrnehmung einer Reihe der nachstehend aufgeführten konkreten Aufgaben unterstützen soll. Die Aufgaben, die für jede Stelle gelten, können je nach den konkreten Projekten und Datenbanken variieren. Forschungsbeauftragte bei Eurofound können einem der drei Forschungsreferate zugewiesen werden: Beschäftigung; Arbeitsleben; und Sozialpolitik. Der **Beauftragte für Forschungsunterstützung** wird zur Ausarbeitung, Koordinierung und Verwaltung europaweiter Studien und Erhebungen beitragen, wobei der Schwerpunkt auf der laufenden Entwicklung und Pflege der quantitativen und qualitativen Online-Datenbanken von Eurofound sowie der Erstellung von Datensätzen und deren Sekundäranalysen liegt.

Der Forschungsbeauftragte gehört einem der Forschungsreferate an und untersteht einem direkten Vorgesetzten. Zu den Aufgaben gehören folgende:

- Unterstützung in der Planungsphase von Forschungsprojekten, bei der Ausarbeitung der Leistungsbeschreibungen und Teilnahme an der Bewertung der Angebote;
- Unterstützung der laufenden Erhebung, Qualitätskontrolle und Integration quantitativer oder qualitativer Daten und Informationen aus statistischen oder anderen Quellen in ganz Europa;
- Unterstützung der Pflege und Entwicklung der Online-Ressourcen von Eurofound (z. B. EU Policy Watch, Datenbanken des Europäischen Beobachtungsinstruments für Umstrukturierungen oder Länderprofile für das Arbeitsleben, Converge EU Hub), einschließlich des Beitrags zur Weiterentwicklung der Qualität ihrer Inhalte, der dazugehörigen Arbeitsabläufe und ihrer Benutzerfreundlichkeit;
- Unterstützung der Überprüfung und Bewertung der Leistungen von Auftragnehmern oder anderen Akteuren, die zu Forschungsergebnissen beitragen, einschließlich der Eurofound-Studien zur Repräsentativität der Sozialpartner auf EU-Ebene;

- Erhebung und Analyse von Daten und Informationen aus verschiedenen Quellen zur Unterstützung der Forschung von Eurofound zu Arbeitsbeziehungen, Arbeitsbedingungen, Beschäftigung und Lebensbedingungen.
- Beitrag zur Erstellung von Forschungsdokumenten und Unterstützung der Verbreitung von Forschungsergebnissen aus den Online-Ressourcen durch kleinere Analysen und durch die Erstellung von Blogeinträgen oder kurzen Artikeln, wobei die interne Kommunikationsstrategie von Eurofound einzuhalten ist;
- Kontaktpflege zu externen Akteuren wie Erbringern statistischer Dienstleistungen oder Auftragnehmern und insbesondere zum Netzwerk der Eurofound-Korrespondenten;
- Kontaktpflege und enge Zusammenarbeit mit Kollegen in den Forschungs- und anderen Referaten;
- Für Bewerber mit einem eher quantitativen Profil: Vorbereitung der Erhebungsdaten für die Analyse und Anwendung statistischer Verfahren, um Beziehungen zwischen Variablen zu untersuchen und aussagekräftige Interpretationen zu erstellen, die in eine Vielzahl von Projekten im Rahmen des Eurofound-Arbeitsprogramms einfließen;
- andere Aufgaben, die vom Referatsleiter bzw. Vorgesetzten angewiesen werden.

IV. ERFORDERLICHE QUALIFIKATIONEN UND BERUFSERFAHRUNG

Zu dem Auswahlverfahren zugelassen werden Bewerber, die zum Bewerbungsschluss die nachstehenden Voraussetzungen erfüllen:

1. Zulassungskriterien

- Sie müssen die Staatsangehörigkeit eines der Mitgliedstaaten der Europäischen Union besitzen und im Besitz der vollen staatsbürgerlichen Rechte sein.
- sie müssen den Verpflichtungen aus den für sie geltenden Wehrgesetzen nachgekommen sein;
- sie müssen über gründliche Kenntnisse in einer der Amtssprachen der Europäischen Union und ausreichende Kenntnisse (Niveau B2) in einer weiteren Amtssprache der Union verfügen. Da Englisch die Arbeitssprache von Eurofound ist, ist die Beherrschung des Englischen auf einem für die Ausübung der übertragenen Aufgaben notwendigen Niveau (Niveau C1) erforderlich²;
- i) sie müssen über ein Bildungsniveau verfügen, das einem durch ein Zeugnis bescheinigten abgeschlossenen Hochschulstudium mit einer Regelstudienzeit von mindestens drei Jahren in Statistik und Datenanalyse, Soziologie, Wirtschaftswissenschaften, Politikwissenschaft, Betriebswirtschaft, Psychologie, Arbeitsrecht, Arbeitsbeziehungen oder verwandten Gebieten entspricht, oder
- (ii) wenn es das Interesse des Dienstes rechtfertigt, über eine gleichwertige Berufsausbildung.

² Bitte beachten Sie, dass gemäß dem Statut und den Beschäftigungsbedingungen vor der Beförderung in eine höhere Besoldungsgruppe Kenntnisse in einer dritten Sprache nachgewiesen werden müssen.

Die Erfüllung der Zulassungskriterien ist anhand geeigneter Belege (Kopien von Bildungsabschlüssen, Ausbildungs- und Arbeitsbescheinigungen usw.) nachzuweisen.

2. Auswahlkriterien

Um in die engere Wahl zu kommen und zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden, müssen die Bewerber Erfahrung in Bezug auf die folgenden Kriterien nachweisen:

- Nachgewiesene Erfahrung mit ähnlichen Aufgaben entsprechend den Anforderungen an die Funktion, nämlich in der angewandten Forschung und/oder politikbezogene Erfahrung in einem oder mehreren der folgenden Bereiche: Arbeitsmarkt, Arbeitsbedingungen, Arbeitsbeziehungen und sozialer Dialog, Lebensbedingungen und Lebensqualität, rechtliche Fragen im Zusammenhang mit Arbeitsbeziehungen und Sozialpolitik;
- Nachgewiesene Erfahrung in folgenden Bereichen: quantitative oder qualitative Forschungsmethoden, Management quantitativer oder qualitativer Daten und Informationen, z. B. Organisation und Analyse von Datenbanken, sowie Vertrautheit mit einem oder mehreren der gängigen Softwarepakete wie NVivo, ATLAS.ti, PowerBI, R, STATA, SPSS, Python usw.;
- Nachweis guter schriftlicher und mündlicher Kommunikationsfähigkeiten im Englischen unter Verwendung unterschiedlicher Kommunikationsformate und Ausrichtung auf verschiedene Bezugsgruppen;

Darüber hinaus werden Bewerber, die zu Prüfungen und Gesprächen eingeladen werden, anhand der folgenden Kriterien bewertet:

- Kenntnisse der EU-Politik und der politischen Akteure im Zusammenhang mit der Arbeit von Eurofound;
- Kenntnis und Verständnis von nationalen und internationalen statistischen Quellen, die für die Tätigkeit von Eurofound bedeutsam sind;
- Erfahrung in der Aktualisierung/Pflege von Webinhalten;
- Fähigkeit, das eigene Arbeitsvolumen zu bewältigen und Flexibilität im Einklang mit den Erfordernissen verschiedener Projekte mit ausgezeichneter Zeitmanagement- und Organisationskompetenz;
- Detailgenauigkeit und Sorgfalt im Umgang mit Daten und Informationen;
- aktives Interesse am Lernen und an der Entwicklung der eigenen Fähigkeiten;
- Begeisterung für die Weiterentwicklung vorhandener Instrumente, Methoden und Themen sowie das Bestreben, Neues zu erkunden;
- gute Kommunikations- und Kooperationskompetenz sowie Teamfähigkeit;
- Fähigkeit, innerhalb knapp bemessener Fristen zu arbeiten und Ergebnisse zu liefern;
- Fähigkeit zur Anpassung an die Arbeit in verschiedenen Teams und zur Bewältigung der damit verbundenen Herausforderungen;
- Arbeitserfahrung in einem internationalen oder multikulturellen Umfeld und mit multidisziplinären Teams.

V. WICHTIGE HINWEISE FÜR BEWERBER

Erfolgreiche Bewerber können als Vertragsbediensteter der Funktionsgruppe IV mit einem auf drei Jahre befristeten (verlängerbaren) Vertrag oder, bei Bedarf, mit kürzeren befristeten Verträgen für bestimmte Projekte eingestellt werden.

Der Ort der dienstlichen Verwendung ist Dublin, und nach den Bestimmungen des Statuts (Artikel 20) muss sich der Wohnort in angemessener Entfernung zur Dienststelle von Eurofound befinden.

Es wird eine Vorauswahl der Bewerber getroffen und die für am geeignetsten befundenen Bewerber (maximal 30 Bewerber) (mit einem Ergebnis von mindestens 70 % bei der Vorauswahl) werden zu schriftlichen Prüfungen und einem Gespräch mit dem Auswahlausschuss eingeladen.

Weitergehende Informationen über die Verfahren für die Prüfung von Bewerbungen, das Gespräch und die Tests sowie die Beschäftigungsbedingungen und die Datenschutzrichtlinien können von der [Website von Eurofound](#) abgerufen werden. Den Bewerbern wird nachdrücklich empfohlen, diese Informationen sorgfältig zu lesen.

Bewerbungen müssen über das Online-Einstellungssystem auf der [Seite zu Stellenangeboten](#) von Eurofound eingereicht werden. Die Bewerbungen sollten in englischer Sprache als der Hauptarbeitssprache von Eurofound verfasst werden.

Es können nur Bewerbungen berücksichtigt werden, die bis zum 24.4.2024 um 23.55 Uhr (MEZ) eingegangen sind.