

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(EUROFOUND)

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΑΝΟΙΚΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ:

Τίτλος θέσης	Υπεύθυνος ερευνητικής υποστήριξης
Κωδικός	EF-CA-24-03
Τύπος σύμβασης	Συμβασιούχος υπάλληλος ⁽¹⁾
Ομάδα καθηκόντων/βαθμός	ΣΥ FG-IV
Διάρκεια σύμβασης	Σύμβαση τριετούς διάρκειας με δυνατότητα ανανέωσης ή μικρότερες συμβάσεις ορισμένου χρόνου για συγκεκριμένα έργα
Τόπος εργασίας	Δουβλίνο, Ιρλανδία
Προθεσμία υποβολής αιτήσεων:	24.4.2024

I. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ

Το Eurofound είναι οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) με έδρα το Δουβλίνο της Ιρλανδίας, ο οποίος παρέχει γνώσεις για να συνδράμει στη χάραξη πολιτικής όσον αφορά τα κοινωνικά θέματα, την απασχόληση και το εργασιακό περιβάλλον, και απευθύνεται τόσο σε βασικούς παράγοντες του τομέα της κοινωνικής πολιτικής της ΕΕ όσο και στους πολίτες της Ευρώπης. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες του Eurofound, μπορείτε να επισκεφθείτε τον δικτυακό τόπο: www.eurofound.europa.eu.

Το Eurofound εφαρμόζει πολιτική ίσων ευκαιριών και κατά των διακρίσεων σύμφωνα με το άρθρο 1 στοιχείο δ) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης και δέχεται αιτήσεις χωρίς καμία διάκριση λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών πεποιθήσεων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, παρουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού.

II. ΠΡΟΦΙΛ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥ – ΣΑΣ ΤΑΙΡΙΑΖΕΙ ΑΥΤΗ Η ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Προετοιμάζεστε για να σταδιοδρομήσετε στην ποιοτική ή ποσοτική κοινωνική έρευνα και είναι η συγκριτική έρευνα το πάθος σας; Τότε αυτή θα μπορούσε να είναι η ιδανική δουλειά για εσάς. Διαβάστε τις παρακάτω ερωτήσεις και αν απαντήσετε «ναι» σε ορισμένες ή σε όλες τις ερωτήσεις, πρέπει οπωσδήποτε να υποβάλετε αίτηση.

- Σας αρέσει να συλλέγετε και να αναλύετε δεδομένα και να εξάγετε συμπεράσματα που μπορούν να στηρίξουν αποφάσεις πολιτικής;
- Επιθυμείτε να συμβάλετε στην παραγωγή αποδεικτικών στοιχείων και στην εξεύρεση λύσεων πολιτικής για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που θέτει η

⁽¹⁾ Βλέπε κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της ΕΕ και το καθεστώς που εφαρμόζεται επί του λοιπού προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF>

τριπλή μετάβαση (κλιματική, ψηφιακή και δημογραφική αλλαγή) στις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας;

- Σας γοητεύει η αλληλεπίδραση ανάμεσα στο αυξημένο κόστος διαβίωσης, στο μεταβαλλόμενο γεωπολιτικό τοπίο και στον βαθύτατο αντίκτυπο που έχουν οι παράγοντες αυτοί στις συνθήκες διαβίωσης σε όλη την Ευρώπη; Έχετε εργαστεί με δεδομένα και πληροφορίες που αφορούν τον κόσμο της εργασίας;
- Κατανοείτε επαρκώς τον ρόλο των κοινωνικών εταίρων στη διαμόρφωση των πολιτικών και τον τρόπο λειτουργίας τους;
- Σας αρέσει να αντιμετωπίζετε προκλήσεις και να τις διαχωρίζετε σε ερευνητικά στάδια που μπορεί να τα διαχειριστεί διεπιστημονική ομάδα;
- Μπορείτε να εργαστείτε με μεγάλα σύνολα δεδομένων ή ποιοτικές πληροφορίες και σας αρέσει να πειραματίζεστε με νέα ερευνητικά εργαλεία και λογισμικό;

III. ΠΛΑΙΣΙΟ & ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Eurofound επιθυμεί να καταρτίσει εφεδρικό κατάλογο συμβασιούχων υπαλλήλων, οι οποίοι θα συνεπικουρούν μία ή περισσότερες από τις ερευνητικές του μονάδες, ασκώντας διάφορα από τα καθήκοντα που απαριθμούνται κατωτέρω. Τα καθήκοντα που αντιστοιχούν σε κάθε θέση εργασίας μπορούν να ποικίλλουν ανάλογα με τα έργα και τις βάσεις δεδομένων.

Το ερευνητικό προσωπικό του Eurofound μπορεί να τοποθετηθεί σε μία από τις 3 ερευνητικές μονάδες: απασχόληση, εργασιακή ζωή και κοινωνικές πολιτικές. Ο **υπεύθυνος ερευνητικής υποστήριξης** θα συνεπικουρεί στη διαμόρφωση, τον συντονισμό και τη διαχείριση πανευρωπαϊκών μελετών και ερευνών, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη συνεχή ανάπτυξη και συντήρηση των διαδικτυακών ποσοτικών και ποιοτικών βάσεων δεδομένων του Eurofound και στην κατάρτιση συνόλων δεδομένων και των δευτερογενών αναλύσεων τους.

Ο κάτοχος της θέσης, έχοντας τη βάση του σε μία από τις ερευνητικές μονάδες, και υπό την εποπτεία ενός ιεραρχικά ανώτερου υπαλλήλου, θα είναι επιφορτισμένος με τα εξής καθήκοντα:

- Θα συνδράμει στο στάδιο σχεδιασμού των ερευνητικών έργων, στη σύνταξη της συγγραφής υποχρεώσεων και θα συμμετέχει στις αξιολογήσεις των προσφορών·
- Θα υποστηρίζει τη συνεχή συλλογή, τον έλεγχο ποιότητας και την ενοποίηση ποσοτικών ή ποιοτικών δεδομένων και πληροφοριών που προέρχονται από στατιστικές ή άλλες πηγές σε ολόκληρη την Ευρώπη·
- Θα υποστηρίζει τη συντήρηση και ανάπτυξη των διαδικτυακών πόρων του Eurofound (όπως οι βάσεις δεδομένων του EU PolicyWatch και του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου Αναδιαρθρώσεων, τα προφίλ των χωρών για τον εργασιακό βίο, ο κόμβος παρακολούθησης της σύγκλισης της ΕΕ), συμβάλλοντας μεταξύ άλλων στην περαιτέρω ανάπτυξη της ποιότητας του περιεχομένου τους, των ροών εργασίας τους και της φιλικότητάς τους προς τον χρήστη·
- Θα συνεπικουρεί στην επανεξέταση και αξιολόγηση των παραδοτέων των εργολάβων ή άλλων συντελεστών παραγωγής ερευνητικών αποτελεσμάτων,

μεταξύ άλλων για τις μελέτες του Eurofound σχετικά με την αντιπροσωπευτικότητα των κοινωνικών εταίρων σε επίπεδο ΕΕ·

- θα συγκεντρώνει και θα αναλύει δεδομένα και πληροφορίες από διάφορες πηγές που υποστηρίζουν την έρευνα του Eurofound σχετικά με τις εργασιακές σχέσεις, τις συνθήκες εργασίας, την απασχόληση και τις συνθήκες διαβίωσης·
- θα συνεπικουρεί στη σύνταξη ερευνητικών αποτελεσμάτων και θα υποστηρίζει τη διάδοση ερευνητικών ευρημάτων που προκύπτουν από τους διαδικτυακούς πόρους, διενεργώντας αναλύσεις μικρής κλίμακας και καταρτίζοντας λήμματα ιστολογίου ή σύντομα άρθρα στο πλαίσιο της εταιρικής επικοινωνιακής στρατηγικής·
- θα έχει επαφές με εξωτερικούς παράγοντες, όπως οι πάροχοι ή οι ανάδοχοι στατιστικών υπηρεσιών, και ειδικότερα οι ανταποκριτές του δικτύου του Eurofound·
- θα επικοινωνεί και θα συνεργάζεται στενά με άλλους συναδέλφους που εργάζονται στον τομέα της έρευνας ή σε άλλες μονάδες·
- αν πρόκειται για υποψήφιο που ειδικεύεται στις ποσοτικές έρευνες, θα καταρτίζει δεδομένα έρευνας με σκοπό την ανάλυση και θα εφαρμόζει τεχνικές στατιστικής για τη διερεύνηση των σχέσεων μεταξύ μεταβλητών και θα αντλεί χρήσιμες ερμηνείες που τροφοδοτούν ευρύ φάσμα έργων του προγράμματος εργασίας του Eurofound·
- θα εκτελεί τα καθήκοντα τα οποία θα του ανατεθούν από τον προϊστάμενο της μονάδας ή τον ιεραρχικά ανώτερό του.

IV. ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΚΑΙ ΠΕΙΡΑ

Η διαδικασία επιλογής είναι ανοικτή σε υποψήφιους οι οποίοι, κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων, πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

1. Κριτήρια επιλεξιμότητας

- να είναι υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να απολαύουν όλων των πολιτικών τους δικαιωμάτων·
- να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές υποχρεώσεις που υπέχουν βάσει της οικείας νομοθεσίας περί στρατολογίας·
- να έχουν άριστη γνώση μίας από τις επίσημες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ικανοποιητική γνώση (επίπεδο B2) μιας ακόμη γλώσσας της ΕΕ. Δεδομένου ότι η καθημερινή γλώσσα εργασίας του Eurofound είναι η αγγλική, ζητείται το απαραίτητο επίπεδο επάρκειας στην αγγλική γλώσσα για την εκτέλεση των καθηκόντων (επίπεδο C1)²
- i) να έχουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών, οι οποίες θα πιστοποιούνται με δίπλωμα, στη στατιστική και στην ανάλυση δεδομένων, στην κοινωνιολογία, στα

⁽²⁾ Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ένωσης, οι υπάλληλοι υποχρεούνται να αποδεικνύουν, πριν από την πρώτη προαγωγή τους, τη γνώση μιας 3ης γλώσσας.

οικονομικά, στην πολιτική επιστήμη, στις επιχειρηματικές σπουδές, στην ψυχολογία, στο εργατικό δίκαιο, στις εργασιακές σχέσεις ή σε συναφείς τομείς ή

- ii) να έχουν ολοκληρώσει, όταν αυτό δικαιολογείται από το συμφέρον της υπηρεσίας, επαγγελματική κατάρτιση ισοδύναμου επιπέδου.

Οι υποψήφιοι πρέπει να είναι σε θέση να αποδείξουν ότι πληρούν τις προϋποθέσεις για πρόσληψη προσκομίζοντας τα κατάλληλα έγγραφα (αντίγραφα διπλωμάτων, πιστοποιητικών από πανεπιστημιακές αρχές και πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, κ.λπ.).

2. Κριτήρια επιλογής

Για να συμπεριληφθούν στον κατάλογο των επικρατέστερων υποψηφίων και να προσκληθούν στη συνέντευξη, οι υποψήφιοι θα πρέπει να αποδείξουν την πείρα τους βάσει των ακόλουθων κριτηρίων:

- αποδεδειγμένη πείρα σε παρόμοια καθήκοντα με αυτά που απαιτεί ο ρόλος, συγκεκριμένα πείρα στην εφαρμοσμένη έρευνα και/ή πείρα στην πολιτική που αφορά έναν ή περισσότερους από τους ακόλουθους τομείς: αγορά εργασίας, συνθήκες εργασίας, εργασιακές σχέσεις και κοινωνικός διάλογος, συνθήκες διαβίωσης και ποιότητα ζωής, νομικά θέματα σχετικά με τις εργασιακές σχέσεις και την κοινωνική πολιτική·
- αποδεδειγμένη εμπειρογνωμοσύνη στα εξής: μέθοδοι ποσοτικής ή ποιοτικής έρευνας, διαχείριση ποσοτικών ή ποιοτικών δεδομένων και πληροφοριών, π.χ. οργάνωση και ανάλυση βάσεων δεδομένων, καθώς και εξοικείωση με ένα ή περισσότερα από τα ευρέως χρησιμοποιούμενα πακέτα λογισμικού, όπως τα NVivo, ATLAS.ti, PowerBI, R, STATA, SPSS, Python κ.λπ.
- αποδεδειγμένες καλές δεξιότητες γραπτής και προφορικής επικοινωνίας στην αγγλική γλώσσα για τη σύνταξη διαφόρων τύπων εγγράφων τα οποία απευθύνονται σε διαφορετικές ομάδες-στόχους.

Επιπροσθέτως, οι υποψήφιοι που θα κληθούν να συμμετάσχουν σε δοκιμασίες και σε συνέντευξη θα αξιολογηθούν με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

- γνώση της πολιτικής της ΕΕ και των φορέων πολιτικής σε σχέση με το έργο του Eurofound·
- γνώση και κατανόηση των συναφών με το έργο του Eurofound εθνικών και διεθνών στατιστικών πηγών·
- πείρα στην επικαιροποίηση/συντήρηση βάσεων δεδομένων και διαδικτυακού περιεχομένου·
- ικανότητα διαχείρισης φόρτου εργασίας και προσαρμογής στις κατά περίπτωση απαιτήσεις πολλαπλών έργων με εξαιρετική διαχείριση του χρόνου και οργανωτικές δεξιότητες·
- σχολαστικότητα και επιμέλεια κατά την εργασία με δεδομένα και πληροφορίες·
- έμπρακτο ενδιαφέρον για την απόκτηση νέων δεξιοτήτων και την ανάπτυξη υφιστάμενων δεξιοτήτων·
- ζήλος για την ανάπτυξη των υφιστάμενων εργαλείων, μεθόδων και θεμάτων και

περιέργεια για εξερεύνηση·

- καλές δεξιότητες επικοινωνίας, συνεργασίας και ομαδικής εργασίας·
- ικανότητα εργασίας και παράδοσης σε σύντομες προθεσμίες·
- ικανότητα προσαρμογής και αντιμετώπισης των εργασιακών απαιτήσεων σε διάφορες ομάδες·
- επαγγελματική πείρα σε διεθνές ή πολυπολιτισμικό περιβάλλον και σε διεπιστημονικές ομάδες.

V. ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ

Οι επιτυγχόντες υποψήφιοι μπορούν να προσληφθούν ως συμβασιούχοι υπάλληλοι (FGIV), με σύμβαση ορισμένου χρόνου, διάρκειας 3 ετών (ανανεώσιμη) ή με μικρότερης διάρκειας σύμβαση ορισμένου χρόνου, εφόσον απαιτείται, για συγκεκριμένα έργα.

Ο τόπος υπηρεσίας είναι το Δουβλίνο και η κατοικία του υποψηφίου πρέπει να βρίσκεται σε εύλογη απόσταση από τις εγκαταστάσεις του Eurofound, σύμφωνα με τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης (άρθρο 20).

Θα γίνει προεπιλογή μεταξύ των υποψηφίων και οι επικρατέστεροι (30 υποψήφιοι το μέγιστο, οι οποίοι θα συγκεντρώσουν βαθμολογία τουλάχιστον 70% στη διαδικασία προεπιλογής) θα κληθούν να συμμετάσχουν σε γραπτές δοκιμασίες και σε συνέντευξη ενώπιον της επιτροπής επιλογής.

Περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις διαδικασίες επιλογής, συνέντευξης και δοκιμασίας, καθώς και με τους όρους απασχόλησης και την πολιτική προστασίας των δεδομένων, δημοσιεύονται στον [διαδικτυακό τόπο του Eurofound](#). Οι υποψήφιοι καλούνται να διαβάσουν προσεκτικά τις σχετικές πληροφορίες.

Οι αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν μέσω του επιγραμμικού συστήματος προσλήψεων που είναι διαθέσιμο στην [ιστοσελίδα για τις κενές θέσεις εργασίας](#) του Eurofound και πρέπει να συμπληρωθούν στην αγγλική γλώσσα, η οποία είναι η καθημερινή γλώσσα εργασίας του Eurofound.

Για να ληφθούν υπόψη οι αιτήσεις, θα πρέπει να παραληφθούν το αργότερο στις 24.4.2024 και ώρα 11:55 μ.μ. (ώρα Γκρίνουιτς).