

EUROPSKA ZAKLADA ZA POBOLJŠANJE  
ŽIVOTNIH I RADNIH UVJETA (EUROFOUND)

OBAVIJEST O OTVORENOM POSTUPKU ODABIRA:

Naziv radnog mjesta	<b>Službenik za podršku istraživanju</b>
Referentna oznaka	EF-CA-24-03
Vrsta ugovora	Član ugovornog osoblja <sup>(1)</sup>
Funkcijska skupina/razred	CA FG-IV
Trajanje ugovora	Može se ponuditi ugovor u trajanju od tri (3) godine, koji se može obnoviti, ili se mogu ponuditi kraći ugovori na određeno vrijeme za posebne projekte
Mjesto zaposlenja	Dublin, Irska
Rok za podnošenje prijave:	<b>24. travnja 2024.</b>

## I. INFORMACIJE O AGENCIJI

Eurofound je agencija Europske unije sa sjedištem u Dublinu u Irskoj koja ključnim akterima u području socijalne politike EU-a i građanima Europe pruža znanja korisna za razvoj socijalnih i radnih politika te politika zapošljavanja. Više informacija o aktivnostima zaklade Eurofound dostupno je na mrežnom mjestu: [www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu).

Eurofound provodi politiku jednakih mogućnosti i nediskriminacije u skladu s člankom 1. točkom (d) Pravilnika o osoblju te prihvaća prijave bez razlikovanja na temelju spola, rase, boje kože, etničkog ili društvenog podrijetla, genetskih osobina, jezika, vjere ili uvjerenja, političkog ili bilo kojeg drugog mišljenja, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovine, rođenja, invaliditeta, dobi ili seksualne orijentacije.

## II. PROFIL KANDIDATA – JE LI OVAJ POSAO ZA VAS?

Pripremate li se za karijeru u kvalitativnom *ili* kvantitativnom socijalnom istraživanju i je li komparativno istraživanje vaša strast? Onda bi to mogao biti idealan posao za vas. Pogledajte pitanja u nastavku. Ako odgovorite potvrdno na neka ili sva pitanja, svakako biste se trebali prijaviti.

- Volite li prikupljati i analizirati podatke i izdvajati zaključke kojima se mogu poduprijeti odluke o politici?
- Želite li doprinijeti stvaranju dokaza i pomoći u pronalaženju političkih rješenja za izazove koje trostruka tranzicija (klimatske, digitalne i demografske promjene) predstavlja za životne i radne uvjete?

<sup>(1)</sup> Vidjeti Pravilnik o osoblju za dužnosnike i Uvjete zaposlenja ostalih službenika Europske unije na <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:EN:PDF>

- Zaokuplja li vas međudjelovanje rastućih troškova života, promjenjivog geopolitičkog okruženja i duboki utjecaj koji imaju na životne uvjete diljem Europe? Jeste li ikada radili s podacima i informacijama povezanim sa svijetom rada?
- Razumijete li dobro ulogu socijalnih partnera u oblikovanju politika i kako njihove organizacije funkcioniraju?
- Volite li se baviti složenim pitanjima i raščlanjivati ih u izvedive istraživačke korake u okviru multidisciplinarnog tima?
- Imate li iskustvo rada s velikim skupovima podataka ili kvalitativnim informacijama i volite li eksperimentirati s novim istraživačkim alatima i softverom?

### III. KONTEKST I OPIS POSLA

Eurofound nastoji uspostaviti popis uspješnih kandidata za ugovorne djelatnike radi pružanja podrške jednoj ili više svojih istraživačkih jedinica koje rade na nizu relevantnih zadataka navedenih u nastavku. Dužnosti svakog radnog mjesta mogu se razlikovati ovisno o relevantnim projektima i bazama podataka.

Istraživačko osoblje Eurofounda može se rasporediti u jednu od tri istraživačke jedinice: zapošljavanje, radni vijek i socijalna politika. **Službenik za podršku istraživanju** doprinosit će oblikovanju i koordinaciji studija i anketa na europskoj razini te upravljanju njima, s posebnim naglaskom na tekućem razvoju i održavanju Eurofoundovih internetskih kvantitativnih i kvalitativnih baza podataka i pripremanju skupova podataka i njihovih sekundarnih analiza.

Zaposlenik će biti u jednoj od istraživačkih jedinica i odgovarat će neposredno nadređenoj osobi, a dužnosti radnog mjesta mogu obuhvaćati sljedeće:

- pomoć u fazi osmišljavanja istraživačkih projekata, u izradi natječajnih specifikacija i sudjelovanje u ocjenjivanju ponuda
- potpora tekućem prikupljanju, kontroli kvalitete i integraciji kvantitativnih ili kvalitativnih podataka i informacija iz statističkih ili drugih izvora diljem Europe
- pružanje podrške održavanju i razvoju internetskih resursa Eurofounda (kao što su EU Policy Watch, baze podataka Europskog centra za praćenje restrukturiranja ili profili zemalja s obzirom na radni vijek, Centar za konvergenciju EU-a), uključujući doprinos daljnjem razvoju kvalitete njihova sadržaja, radnih postupaka i prilagođenosti korisnicima
- pružanje potpore preispitivanju i procjeni rezultata izvođača ili drugih sudionika u rezultatima istraživanja, uključujući za Eurofoundove studije o reprezentativnosti socijalnih partnera na razini EU-a
- prikupljanje i analiziranje podataka i informacija iz različitih izvora kako bi se poduprlo istraživanje Eurofounda o industrijskim odnosima, radnim uvjetima, zapošljavanju i životnim uvjetima
- doprinos sastavljanju rezultata istraživanja i podrška u širenju rezultata istraživanja iz internetskih resursa provedbom manjih analiza i pisanjem tekstova za blogove i kratkih članaka, u skladu s korporativnom komunikacijskom strategijom

- povezivanje s vanjskim dionicima poput pružatelja statističkih usluga ili ugovaratelja, a posebno s Eurofoundovom mrežom dopisnika
- povezivanje i bliska suradnja s kolegama iz istraživačke jedinice i drugih jedinica
- za kandidate s kvantitativnijim profilom: pripremanje podataka iz anketa za analizu i primjena statističkih tehnika za istraživanje odnosa među varijablama i smisleno tumačenje koje će se uključiti u razne projekte koji čine dio programa rada Eurofounda
- ostale zadatke koje dodijeli voditelj jedinice / izravno nadređena osoba.

#### IV. POTREBNE KVALIFIKACIJE I ISKUSTVO

Postupak odabira otvoren je za kandidate koji do isteka roka za podnošenje prijave ispune sljedeće uvjete:

##### 1. Kriteriji prihvatljivosti

- državljanstvo jedne od država članica Europske unije i uživanje svih građanskih prava
- prethodno ispunjenje svih zakonskih obveza u pogledu služenja vojnog roka
- temeljito znanje jednog od službenih jezika Europske unije i zadovoljavajuće znanje (razina B2) još jednog jezika Unije. Budući da je engleski radni jezik Eurofounda, traži se izvrsno poznavanje engleskog jezika na razini potrebnoj za obavljanje dužnosti (razina C1)<sup>2</sup>
- i. stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju u trajanju od najmanje tri godine, potvrđenom diplomom, iz područja statistike i analize podataka, sociologije, ekonomije, političkih znanosti, poslovnih studija, psihologije, radnog prava, industrijskih odnosa, srodnih područja ili
- ii. ako je opravdano u interesu službe, profesionalno osposobljavanje istovrijedne razine.

Kandidati moraju dokazati da ispunjavanju navedene kriterije odgovarajućim dokumentima (preslikama diploma, potvrđama o obrazovanju i zaposlenju itd.).

##### 2. Kriteriji za odabir

Kako bi ušli u uži izbor i bili pozvani na razgovor, kandidati će morati dokazati iskustvo u skladu sa sljedećim kriterijima:

- dokazano iskustvo u izvršavanju sličnih zadataka, kako zahtijeva opis radnog mjesta, odnosno u primijenjenom istraživanju i/ili iskustvo u vezi s politikom iz jednog ili više sljedećih područja: tržište rada, radni uvjeti, industrijski odnosi i socijalni dijalog, životni uvjeti i kvaliteta života, pravna pitanja povezana s radnim odnosima i socijalnom politikom
- dokazano stručno znanje u sljedećim područjima: kvantitativne ili kvalitativne metode

<sup>(?)</sup> Napominjemo da je temeljem Pravilnika o osoblju i Uvjeta zaposlenja potrebno tečno znanje trećeg jezika za promaknuće u viši razred.

istraživanja; upravljanje kvantitativnim ili kvalitativnim podacima i informacijama, npr. organiziranje i analiziranje baza podataka te poznavanje jednog ili više najčešće korištenih softverskih paketa kao što su NVivo, ATLAS.ti, PowerBI, R, STATA, SPSS, Python, itd.

- dokazane dobre vještine pisanog izražavanja i dobra usmena komunikacija na engleskom jeziku, u različitim oblicima komunikacije i za različite ciljne skupine.

Uz prethodno navedene kriterije, kandidate pozvane na pisani test i razgovor procijenit će se i na temelju sljedećih kriterija:

- poznavanje politika i političkih aktera EU-a povezanih s radom Eurofounda
- poznavanje i razumijevanje nacionalnih i međunarodnih statističkih izvora koji su relevantni za rad Eurofounda
- iskustvo u ažuriranju/održavanju baza podataka i internetskog sadržaja
- sposobnost upravljanja vlastitim radnim opterećenjem i prilagođavanje zahtjevima višestrukih zadataka, prema potrebi, uz izvrsne vještine upravljanja vremenom i organizacijske vještine
- usmjerenost na detalje i marljivost u radu s podacima i informacijama
- aktivan interes za učenje i razvoj vlastitih vještina
- entuzijizam u pogledu razvoja postojećih alata i metoda te razrade postojećih tema i želja za istraživanjem
- dobre komunikacijske vještine, vještine suradnje i timskog rada
- sposobnost rada uz kratke rokove i pridržavanje tih rokova
- sposobnost prilagodbe i rada u različitim timovima
- radno iskustvo u međunarodnom ili višekulturnom okruženju te u višedisciplinarnim timovima.

## V. VAŽNE INFORMACIJE ZA KANDIDATE

Uspješni kandidati mogu biti zaposleni kao članovi ugovornog osoblja u funkcijskoj skupini FGIV uz trogodišnji ugovor na određeno vrijeme (s mogućnošću produljenja) ili, prema potrebi, na kraće ugovore na određeno vrijeme za posebne projekte.

Mjesto zaposlenja je Dublin te se boravište službenika mora nalaziti na razumnoj udaljenosti od ureda Eurofounda, u skladu s Pravilnikom o osoblju (članak 20.).

Sastavit će se popis s užim izborom kandidata, a oni koji se budu smatrali najprikladnijima (najviše 30 kandidata koji ostvare najmanje 70 % bodova u postupku sastavljanja užeg izbora) bit će pozvani na pisane testove i razgovor s odborom za odabir.

Više pojedinosti o postupku odabira, razgovorima i pisanim testovima, kao i uvjetima zaposlenja te politici o zaštiti podataka nalazi se na [mrežnom mjestu Eurofounda](#). Kandidatima se savjetuje da pažljivo pročitaju te informacije.

Prijave se moraju podnijeti putem mrežnog sustava za zapošljavanje na Eurofoundovoj [stranici za slobodna radna mjesta](#) i moraju se ispuniti na engleskom jeziku koji je radni jezik Eurofounda.

Razmotrit će se samo prijave zaprimljene prije 23:55 (GMT) dana 24. travnja 2024.